

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、求職者等が安心して求職活動等を行える環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを許しません。

対象となる行為

当社の従業員による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害される行為を対象とします。

例えば、以下のような行為が該当します。

- ・ 性的な事実関係を尋ねること
- ・ 性的な内容の発言や冗談
- ・ 食事やデートへの執拗な誘い
- ・ 不必要な身体への接触
- ・ 個人的な連絡先の交換や私的な連絡を強要すること
- ・ その他、相手が不快に感じる性的な言動

対面だけでなく、電話、メール、SNS、オンライン上での言動も対象となります。

当社の対応

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行った従業員に対し、就業規則等に基づき厳正に対処します。

相談があった場合は、プライバシーに配慮しながら事実関係を確認し、被害を受けた方への配慮、行為者への措置および再発防止を適切に行います。

当社の取組み

- ・ 従業員への方針の周知・教育
- ・ 採用面談等に関するルールの整備
- ・ 求職者等が利用できる相談窓口の設置・周知
- ・ 相談者等のプライバシーの保護
- ・ 発生時の迅速かつ適切な対応

当社は、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して求職活動等を行える環境づくりに取り組みます。